

## Энциклопедия решений. Вводные инструктажи, проводимые работодателем (март 2025)

### Вводные инструктажи, проводимые работодателем

#### Смотрите в этом материале:

- [инструктаж по охране труда](#);
- [инструктаж по гражданской обороне](#);
- [инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях](#);
- [инструктаж по пожарной безопасности](#)

При приеме на работу сотрудников, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, у работодателя возникает необходимость в обязательном проведении вводных инструктажей.

В настоящее время работодатель проводит следующие вводные инструктажи:

- по охране труда (далее - ОТ);
- по гражданской обороне (далее - ГО);
- по действиям в чрезвычайных ситуациях (далее - ЧС);
- по пожарной безопасности (далее - ПБ).

#### Примечание.

Актуальным является вопрос о проведении работодателем вводных инструктажей по электробезопасности для неэлектротехнического персонала, к которым относятся, например, офисные сотрудники, работающие на ПЭВМ, а также контактирующие в процессе работы с бытовыми электроприборами (чайниками, кофеварками, микроволновыми печами и т. п.). Как отмечает Ростехнадзор, определить необходимость присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, работающему на ПЭВМ, должен руководитель организации на основании нормативных документов по устройству и эксплуатации электроустановок (Правил устройства электроустановок и др.), исходя из анализа условий труда персонала с точки зрения опасности поражения электрическим током (цитата из письма от 16.05.2017 N 10-00-12/1251 приведена в [консультации](#) Роструда).

Законодательством прямо не предусмотрена обязанность проведения вводных инструктажей по данному направлению, однако отметим, что в п. 2.1 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. [приказом](#) Минтруда России от 15.12.2020 N 903н) установлено, что все работники, допускаемые к выполнению работ в электроустановках, обязаны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ до допуска к самостоятельной работе. Таким образом, по нашему мнению, работодатель в случае принятия решения о присвоении неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности должен установить своим локальным актом порядок обучения данных работников, в том числе обучение в виде проведения специальных инструктажей для присвоения указанной группы ([абз. 4 п 2.3](#)).

### Вводный инструктаж по охране труда

Трудовой кодекс РФ именно на работодателя возлагает обязанность обеспечения проведения инструктажа по охране труда (далее - ОТ) для работников ([абзац одиннадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ](#)). Кроме того, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе и отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе инструктаж по охране труда ([абзац третий части первой ст. 76](#), [абзац одиннадцатый](#), [абзац пятнадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ](#)). На работника, в свою очередь, возлагается обязанность проходить такое обучение, в том числе инструктаж по ОТ ([абзац шестой части первой ст. 215 ТК РФ](#)).

Основным нормативным документом, регламентирующим требования трудового законодательства о проведении инструктажей по ОТ, помимо ТК РФ, являются [Правила](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), которые действуют с 1 сентября 2022 г. и до 1 сентября 2026 г.

В соответствии с п. 4 Правил N 2464 инструктаж по ОТ является частью (одной из форм, видом) обучения по ОТ наряду со стажировкой на рабочем месте, обучением по оказанию первой помощи пострадавшим, обучением по использованию (применению) СИЗ, обучением по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, а вводный инструктаж - один из видов инструктажей по охране труда (п. 8 Правил N 2464).

Вводный инструктаж по ОТ проводится до начала выполнения трудовых функций для следующих лиц (п. 10 Правил N 2464):

- вновь принятых работников;
- иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации;
- работников, командированных в организацию (подразделение организации);
- лиц, проходящих производственную практику.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Разрабатывается она на основе примерного перечня тем согласно [приложению N 1](#) с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) (п. 11 Правил N 2464).

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда (п. 23 Правил N 2464), которая является неотъемлемой частью проведения инструктажа и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже и обучении по охране труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя (п.п. 68- 69).

Информация, которая должна быть указана при регистрации проведения вводного инструктажа, определяется п. 86 Правил N 2464.

Подробнее о вводном инструктаже по ОТ смотрите в [отдельном материале](#).

### **Вводный инструктаж по гражданской обороне**

Вводный инструктаж по ГО является одной из форм подготовки в области ГО наряду с курсовым обучением, повышением квалификации, учениями и тренировками. Его цель - ознакомление нанимаемых работников с информацией о наиболее вероятных опасностях, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с учетом особенностей деятельности и месторасположения организации работодателя, а также основ защиты от этих опасностей, установленных в организации. Проводить такой инструктаж работодатели обязаны с 2 мая 2017 года.

Основным нормативным документом, регламентирующим подготовку населения в области ГО, в том числе проведение вводного инструктажа, является [Положение](#) о подготовке населения в области гражданской обороны, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 02.11.2000 N 841 (далее - Положение N 841). Для проведения инструктажа работодатель также обязан разработать программу и проводить вводный инструктаж по ГО с вновь принятыми работниками в течение первого месяца их работы ([абз. 5-6 пп. "г" п. 5](#) Положения N 841). МЧС России подготовило примерный [Порядок](#) реализации вводного инструктажа по гражданской обороне (введен [письмом](#) от 27.02.2020 N 11-7-605). В документе изложены порядок и требования к проведению данного инструктажа, его планируемые результаты, а также примерная [программа](#).

Результаты проведения вводного инструктажа по ГО фиксируются в специальном [журнале](#) с обязательным указанием даты, а также подписи инструктирующего и инструктируемого лица.

### **Инструктаж работников по действиям в ЧС**

Инструктаж работников организаций по действиям в ЧС проводится в организациях на основании требований [подп. "а" п. 4](#) постановления Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485 "Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" и представляет собой ознакомление нанимаемых работников с информацией о наиболее вероятных опасностях, возникающих при ЧС природного и техногенного характера, с учетом особенностей деятельности и месторасположения организации работодателя, а также основ защиты от этих опасностей, установленных в организации.

[Примерный порядок](#) реализации инструктажа по действиям в ЧС определен в [письме](#) МЧС

России от 27.10.2020 N ИВ-11-85.

В соответствии с п.п. 1.4-1.6 указанного Порядка инструктаж по ЧС проводится в организациях, зарегистрированных в установленном порядке и использующих в своей деятельности наемный труд (работников). Инструктаж по ЧС проходят:

- вновь принятые на работу лица, независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства;
- лица, командированные в организацию на срок более 30 календарных дней.

Инструктаж по ЧС проводится в период, не превышающий 30 календарных дней с даты фактического начала трудовой деятельности (пребывания в организации) работника (командированного лица), далее ежегодно.

Для проведения инструктажа по ЧС в организации назначается ответственное лицо, разрабатывается и утверждается специальная программа, а также форма журнала учета его прохождения, утверждаемые руководителем организации (п.п. 2.1-2.3). Допускается проведение инструктажа по ЧС в дистанционной форме в случае наличия в организации филиалов и представительств, удаленно расположенных от головного офиса. По окончании инструктажа инструктор в устной форме производит опрос инструктируемых лиц в рамках содержания утвержденной программы (п. 3.2).

### Вводный противопожарный инструктаж

В соответствии с п. 3 Правил противопожарного режима в РФ (утв. постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479) лица допускаются к работе на объекте только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности (далее - ПБ).

Существует два вида обучения работников организаций мерам ПБ:

- по программам противопожарного инструктажа;
- по дополнительным профессиональным программам.

Основной нормативный документ, который устанавливает требования к организации обучения мерам ПБ работников организаций, - приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"(далее - Порядок N 806), который вступил в силу с 1 марта 2022 г. и заменил утратившие силу Нормы пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций", утв. приказом МЧС России от 12.12.2007 N 645.

В пунктах 2-4 приложения N 1 к Порядку N 806 установлено, что руководитель организации определяет порядок и сроки обучения работников мерам ПБ с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации. Само обучение обязательно должно содержать теоретическую и практическую части и может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно). В рамках теоретической части обучения программы противопожарного инструктажа могут реализовываться дистанционно.

Сам инструктаж проводится в целях доведения до лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации (п. 6):

- обязательных требований ПБ;
- изучения пожарной и взрывопожарной опасности технологических процессов, производств и оборудования;
- имеющихся на объекте защиты систем предотвращения пожаров и противопожарной защиты;
- действий в случае возникновения пожара.

Проводится вводный противопожарный инструктаж согласно утвержденному в организации порядку, и, как указано в п. 9 приложения N 1 к Порядку N 806, по программе, разработанной лицом, его проводящим, а сама программа утверждается руководителем организации или лицом, назначенным ответственным за обеспечение ПБ на объектах защиты в организации. К лицам, проводящим инструктаж, предъявляются особые требования в части подготовки, образования и подтверждения квалификации (п. 7, п. 9, п. 22 приложения N 1 к Порядку N 806). Требования к содержанию программы вводного противопожарного инструктажа содержатся в приложении N 2 Порядку N 806.

Напомним, что вводный инструктаж - один из 5 видов противопожарных инструктажей, проводимых работодателем. Допускается совмещение проведения вводного и первичного противопожарных инструктажей на рабочем месте в случаях, установленных порядком обучения в

организации (п. 15 приложения N 1).

Вводный противопожарный инструктаж проводится до начала выполнения трудовой (служебной) деятельности в организации:

- со всеми лицами, вновь принимаемыми на работу (службу), в том числе временную, в организации;
- с лицами, командированными, прикомандированными на работу (службу) в организации;
- с иными лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в организации, по решению руководителя организации.

Проведение вводного инструктажа завершается проверкой соответствия знаний и умений требованиям, предусмотренным программой, которую осуществляет лицо, проводившее противопожарный инструктаж, либо иное лицо, назначенное руководителем организации. При этом проверка знаний по теоретической части программы инструктажа может осуществляться дистанционно, а форма реализации проверки знаний ее **практической части** устанавливаются порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности (п. 20 приложения N 1 к Порядку N 806).

Лица, показавшие неудовлетворительные результаты проверки знаний и умений, к осуществлению трудовой (служебной) деятельности в организации не допускаются до подтверждения необходимых знаний и умений (п. 21 приложения N 1 к Порядку N 806).

О проведении противопожарного инструктажа должностным лицом, проводившим проверку знаний и умений работников, производится запись в **журнале** учета противопожарных инструктажей, рекомендуемый образец оформления которого приведен в приложении к приложению N 1 Порядка N 806, при этом допускается возможность его ведения в электронном виде (п. 22, п. 25 приложения N 1 к Порядку N 806)

За нарушение требований к организации обучения по охране труда, гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности физические и юридические лица могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.